

Programme de Formation

Appliquer les Exigences de Conformité Réglementaire en Assurance Santé

Organisation

Début :

Fin :

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Mixte

Contenu pédagogique



Public visé

Tous les collaborateurs d'une mutuelle souhaitant renforcer leurs compétences en conformité réglementaire, quel que soit leur niveau d'expérience.

- Gestionnaires
- Conseillers
- Responsables
- Chargés de conformité
- Administrateurs
- Équipes juridiques, financières et commerciales



Objectifs pédagogiques

- **Comprendre la conformité en assurance santé** : Réglementations et obligations
- **Optimiser les procédures internes** : Évaluation et amélioration
- **Appliquer les recommandations clés** : RGPD, DDA, LCB-FT et ACPR
- **Renforcer la maîtrise de la conformité** : Contrôle et anticipation
- **Mise en pratique** : Analyse de cas et plans d'action



Description

1. **Comprendre les sources et le support réglementaire**
 - Présentation des différentes sources réglementaires, explication du support de formation, introduction à l'articulation des normes inter-réglementaires avec des exemples pratiques rencontrés en cabinet.
2. **Analyser et évaluer les procédures internes**
 - Analyse de l'articulation entre les réglementations applicables et les procédures internes en place. Identification des écarts et axes d'amélioration.
3. **Intégrer les recommandations réglementaires**
 - Présentation des recommandations issues de plusieurs sources (RGPD, DDA, LCB-FT), utilisation du support de formation, établissement de liens entre les différentes thématiques et explication du rôle des autorités de contrôle.
4. **Application pratique et formulation de recommandations**
 - Mise en situation, présentation des supports de travail, formulation de recommandations pratiques pour améliorer la conformité dans un cadre professionnel.





Prérequis

Aucun prérequis nécessaire.



Modalités pédagogiques

- **Apports théoriques** : présentation des concepts clés, modèles et méthodologies par des experts du domaine. Utilisation de supports visuels et d'exemples concrets pour faciliter la compréhension.
- **Échanges et discussions** : sessions interactives permettant aux participants de partager leurs expériences, poser des questions et débattre des enjeux actuels. Animation de tables rondes et de groupes de réflexion pour favoriser l'apprentissage collaboratif.
- **Études de cas** : analyse approfondie de situations réelles ou fictives pertinentes au domaine d'étude. Travail en petits groupes pour développer des solutions et stratégies, suivi de présentations et de feedback constructif.
- **Exercices pratiques** : mise en application des connaissances acquises à travers des simulations, jeux de rôles, et projets concrets. Utilisation d'outils et de technologies spécifiques au domaine pour renforcer les compétences pratiques des participants.



Moyens et supports pédagogiques

- **Support de formation numérique** : Plateforme d'accès aux modules de cours, quiz d'auto-évaluation, ressources téléchargeables (PDF, infographies)
- **Études de cas** : Analyses approfondies de situations réelles, scénarios complexes à résoudre en groupe, retours d'expérience d'entreprises, exercices de mise en pratique basés sur des cas concrets
- **Supports numériques** : Présentations multimédias, tableaux blancs virtuels, outils de collaboration en ligne.
- **Discussions et échanges** : Sessions de questions-réponses en direct.



Modalités d'évaluation et de suivi

L'évaluation sera continue avec des questions, discussions, exercices pratiques et études de cas pour vérifier l'application des connaissances. Une synthèse et un feedback en fin de formation mesureront les acquis et la réalisation des objectifs pédagogiques. Un Certificat de Réalisation signé par le Responsable de l'organisme de formation et mentionnant les compétences visées est remis au participant à la fin de la formation. Le contenu de ce document atteste la mise en œuvre du processus d'évaluation.

La présente formation, dans sa configuration actuelle, n'a pas encore fait l'objet d'une évaluation formelle en termes de taux de satisfaction et de pourcentage de réussite des participants.



Informations sur l'admission

Inscriptions : Les pré-inscriptions se font en ligne sur notre site web, via l'extranet Entreprise ou par mail à formation@ugm-opera.fr jusqu'à trois semaines avant le début de la formation en inter.

Pour les demandes en Intra, un délai de prévenance de minimum 6 semaines avant la date de formation souhaitée est requis.



Les places sont attribuées par ordre d'inscription et sous réserve d'un nombre de participants minimum et de dossier administratif complet.

Conditions d'Annulation : Les annulations sont possibles jusqu'à 15 jours avant le début de la formation avec remboursement intégral. Passé ce délai, un pourcentage des frais de formation sera retenu.



Informations sur l'accessibilité

Nos locaux ne sont malheureusement pas accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Cependant, un soutien personnalisé peut être mis en place pour les participants ayant des besoins spécifiques.

Si vous avez des contraintes particulières liées à une situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter en amont afin que nous puissions, dans la mesure du possible, adapter la formation.

Vous pouvez exprimer vos besoins spécifiques en nous écrivant à l'adresse handicap@ugm-opera.fr